

02.12.2024

Συνάδελφοι,

Σε αρκετούς συναδέλφους μας στα καταστήματα, στάλθηκαν με email τα γνωστά warning letters (προειδοποιητικά σημειώματα απόδοσης) ή έγιναν σύντομες μέσω zoom συναντήσεις. Και στις δύο περιπτώσεις το ύφος είναι ψυχρό, σκληρό και «απειλητικό» προς τον εργαζόμενο.

Κι όλα αυτά ενώ πριν λίγο καιρό, ο νέος πρόεδρος του ομίλου ΟΤΕ, στην ομιλία του για την στρατηγική του ομίλου ΟΤΕ δήλωνε ότι ένας από τους πυλώνες της νέας στρατηγική είναι «οι άνθρωποί μας». Μάλιστα μιλούσε για μετασχηματισμό.
Αλήθεια συνάδελφοι, πως αποτυπώνεται ο μετασχηματισμός αυτός στον βασικότερο πυλώνα του ομίλου ΟΤΕ, τους εργαζόμενους; Με «προειδοποιητικά» σημειώματα απόδοσης;

Η αξιολόγηση δεν πρέπει να έχει τιμωρητικό χαρακτήρα, δεν πρέπει να οδηγεί σε warning letters και απολύσεις αλλά σε εκπαιδευτική ενίσχυση των εργαζομένων.

Καλούμε την διοίκηση της εταιρίας να αλλάξει άμεσα την διαδικασία της αξιολόγησης των εργαζομένων, ώστε να μην λειτουργεί ως φόβητρο αλλά σαν εργαλείο βοήθειας, ανατροφοδότησης, προτροπής και εξέλιξης των εργαζομένων.

Η άφαντη παράταξη της Ενιαίας Δύναμης, που έχει την πλειοψηφία του σωματείου μας, έχει βουλευτεί στο ροζ συννεφάκι της με τις απαλλαγές και τα προνόμια της και δεν ενδιαφέρεται για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοί μας σε όλους τους χώρους εργασίας. Αλλά που να καταλάβουν οι κύριοι της Ενιαίας Δύναμης, τα προβλήματα όλων εμάς των εργαζομένων όταν αυτοί έχουν χρόνια να δουλέψουν; Όταν αγωνίζονται μόνο για τα προσωπικά τους οφέλη;

Συνάδελφοι, η παράταξή μας θα συνεχίσει να αγωνίζεται για τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, διότι είμαστε κι εμείς, όπως κι εσείς εργαζόμενοι κι όχι καρεκλοκένταυροι όπως οι κύριοι της Ενιαίας Δύναμης!

Η παράταξή μας αγωνίζεται πάντα με μοναδικό γνώμονα το συμφέρον όλων των Εργαζομένων!

Η ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ Ενωμένοι Εργαζόμενοι ΠΑ.Σ.ΥΠ ΓΕΡΜΑΝΟΣ!